

Разработка и утверждение плана работы по организации наставничества.

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации. Целью также становится создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной активности молодого педагога.

Наставничество представляется универсальной моделью построения отношений внутри любой образовательной организации как технология интенсивного развития личности, передачи опыта и знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей. Наставник способен стать для наставляемого человеком, который окажет комплексную поддержку на пути взросления, поиске и раскрытии потенциала и возможностей молодого педагога.

