

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзной организации

_____ Е.В. Алябина

« ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ -
детский сад № 588

_____ Г.В. Гурьева

« ____ » _____ 20__ г.

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
МЛАДШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ**

1. Общие положения.

1.1 Младший воспитатель назначается и освобождается от должности заведующим ДОО. На период отпуска и временной нетрудоспособности помощника воспитателя его обязанности возлагаются на другой персонал на основании приказа заведующей ДОО.

1.2. В своей деятельности младший воспитатель руководствуется Конституцией РФ, Законом РФ "Об образовании", "Типовым положением о дошкольном образовании учреждений";

Концепцией ООН о правах ребёнка; Указами Президента РФ; решениями правительства РФ и органов управления образования всех уровней по вопросам образования и воспитания детей дошкольного возраста; административным, трудовым и хозяйственным законодательством; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами МДОУ № 41, (Правила внутреннего трудового распорядка, приказы и распоряжения заведующего, настоящая должностная инструкция, трудовой договор).

1.3 Младший воспитатель должен знать: правила ухода за детьми, санитарно-гигиенические нормы содержания помещений, оборудования, инвентаря, правила санитарии и гигиены.

2. Функции.

Основными направлениями деятельности младшего воспитателя являются:

2.1 Соблюдение требований инструкций по санитарно-эпидемиологического содержания дошкольного учреждения.

2.2 Соблюдение требований к организации воспитательно-образовательного процесса в ДОО и на участках.

2.3 Соблюдение требований Инструкции по охране жизни и здоровья детей в помещениях ДОО и на детских прогулочных площадках;

2.4 Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в воспитательном процессе.

3. Должностные обязанности.

Участвует в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников.

Осуществляет под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для их социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации.

Совместно с медицинскими работниками и под руководством воспитателя обеспечивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение ими распорядка дня.

Организует с учётом возраста воспитанников работу по самообслуживанию.

Участвует в работе по профилактики отклоняющегося поведения, вредных привычек у воспитанников.

Участвует в подготовке и организации занятий, создании обстановки эмоционального комфорта.

Осуществляет воспитательные функции в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщает детей к труду, прививает им санитарно-гигиенические навыки.

Участвует в создании безопасной развивающей среды, соответствующей психологическим, гигиеническим и педагогическим требованиям.

Обеспечивает санитарное состояние помещений, оборудования, инвентаря.

Охраняет и укрепляет здоровье детей, присмотр и уход за ним.

Сопровождает на прогулки, одевает, раздевает, умывает, закаливает, кормит, укладывает детей в постель, просушивает одежду детей.

Взаимодействует с родителями воспитанников.
Строго по графику проходит медосмотр.

4. Права.

Младший воспитатель имеет право:

4.1 Присутствовать на любых мероприятиях, организованных для участников воспитательного процесса;

4.2 Повышать свою квалификацию.

5. Ответственность.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДООУ, распоряжений заведующего и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, младший воспитатель несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка, младший воспитатель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом РФ "Об образовании". Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса младший воспитатель привлекается к административной ответственности.

За виновное причинение ДООУ или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей младший воспитатель несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

6. Взаимоотношения. Связи по должности.

Работает по графику рабочего времени, составленному исходя из 40-ка часовой рабочей недели и утверждённому заведующей ДООУ.

Обменивается опытом работы с коллегами ДООУ.

Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в свою компетенцию с коллегами.

Подчиняется непосредственно заместителю заведующей по АХЧ.

Инструкция составлена на _____ листах

С инструкцией ознакомлены:

_____ « _____ » _____ 200__ г.
(подпись) _____ (ФИО)

_____ « _____ » _____ 200__ г.
(подпись) _____ (ФИО)

_____ « _____ » _____ 200__ г.
(подпись) _____ (ФИО)

